

勞動部勞動力發展署雲嘉南分署青年職涯發展中心 青年職涯業務聯繫會議實施計畫書

壹、 依據

勞動部勞動力發展署雲嘉南分署 111 年度「促進青年職涯發展就業服務委託案」需求書。

貳、 主辦單位

勞動部勞動力發展署雲嘉南分署青年職涯發展中心

參、 活動目的

勞動部勞動力發展署雲嘉南分署青年職涯發展中心(下稱本中心)為促進本中心與轄區內、各行政地區之企業廠商、學校單位、青年社團之職涯輔導工作之合作發展，特舉辦今年度的青年職涯業務聯繫會議。

111 年度本中心推動主軸為「青年職涯永續發展」規劃於職涯輔導議題上，因此本次青年業務聯繫會議主題將設定「2022 年青年職涯永續發展交流會議」，以專家會議分組討論形式進行，共同探討「產業缺工徵才需求」、「青年入職穩定就業」、「人才永續行動策略」、「職涯輔導服務連結」、「青年社團經營需求交流」以及「世代職場三觀調查」等議題，藉由產官學界於職涯輔導的經驗交流與分享，並透過綜合座談進行摘要、總結，作為雲嘉南轄區內職涯永續發展行動宣言的指引。

肆、 預期效益

透過會議各組別討論結果，經由綜合座談的交流，彙整共同意見作為 YS 與

產學界後續「培才」合作方向的參考，以提供青年更具質量的職涯輔導服務共同建立並深化合作機制。

伍、 參加對象

- 一、 雲嘉南轄區內所屬企業廠商、學校單位(含校園學生社團)、政府單位及非營利組織及青年 NPO 組織。
- 二、 全國對雲嘉南分署青年職涯發展中心規劃推動之主軸業務有興趣之企業廠商、學校單位(含校園學生社團)及非營利組織及青年 NPO 組織。

陸、 實施規畫

一、 會議主題：

2022 年青年職涯永續發展交流會議

二、 會議時間與地點：

日期/時間	地點
111 年 09 月 08 日(周四) 10:00-14:30	國立成功大學綠色魔法學校綠建築示範基地第一、三、四會議室（臺南市北區小東路 25 號）

三、 議程及辦理型式

(一) 議程：

會議時間	活動內容	主持人
09:30~10:00	報到	YS
10:00~10:10	長官致詞	分署長官
10:10~10:30	【引言】 2022 青年職涯永續發展交流-探討議題	臧聲遠總主持人

會議時間	活動內容	主持人
10:30~12:00	【會議-分組討論】 世代職場三觀調查、產業缺工徵才需求、青年入職穩定就業、人才永續行動策略、職涯輔導服務連結、青年社團經營需求交流	[企業組]楊宇聖總經理 [學界組]王萱編教授 [青年社團組]郭岳峰總監
12:00~13:00	餐敘	YS
13:00~14:30	【綜合座談】 2022 青年職涯永續發展交流議題總結	臧聲遠總主持人
14:30~	賦歸	YS

(二)辦理型式：

本次活動執行方式規劃以專家會議型式辦理，以分組討論方式，將參加對象分為企業組、學界組以及青年社團組，以 YS 事前調查的「2022 世代職場三觀調查」彙整分析報告，導入以下分組探討之議題「產業缺工徵才需求」、「青年入職穩定就業」、「人才永續行動策略」、「職涯輔導服務連結」以及「青年社團經營需求交流」。。分組討論之議題內容詳如附件一。

勞動部勞動力發展署雲嘉南分署青年職涯發展中心 青年業務聯繫會議 討論議題

一、 **辦理模式**：本次青年業務聯繫會議以專家會議模式辦理，相關執行方式規劃如下，分為三階段：

(一)引言：由總主持人針對此次業務聯繫會議主軸陳述，並告知各分組議題的討論方向及目標。

(二)分組討論：會議分為三組，分別為產業組、學界組、青年社團組，由各組主持人帶領進入議題討論並收斂討論結果。

(三)綜合交流：由各組主持人先行報告各組議題討論結果，並由總主持人帶領對談，同時也開放所有與會者進行綜合交流 Q&A。

二、 **討論議題**：以 YS 前導調查的「2022 世代職場三觀調查」彙整分析報告，導入以下分組探討之議題「產業缺工徵才需求」、「青年入職穩定就業」、「人才永續行動策略」、「職涯輔導服務連結」以及「青年社團經營需求交流」。分組討論之議題內容如下表。

組別	討論議題	內容
產業組	產業缺工徵才需求	1. 缺工之職缺類型 2. 缺工之因素探討及已做之因應對策 3. 政府相關資源鏈結
	青年入職穩定就業	1. 穩定就業之定義探討 2. 新鮮人、青年入職穩定就業現況 3. 以「2022 世代職場三觀調查」分析結果帶入探討促使青年穩定就業之因素及策略
	人才永續行動策略	1. 企業對於人才永續發展之定義

組別	討論議題	內容
		2. 企業規劃/執行之人才永續行動 3. 以「2022 世代職場三觀調查」分析結果帶入探討青年對於職涯永續之期待。 4. 企業營運及青年期待之人才永續共好策略
學界組	職涯輔導服務連結	1. 學生職涯輔導執行現況探討及未來展望 2. 政府相關資源鏈結
	人才永續行動策略	1. 以「2022 世代職場三觀調查」分析結果帶入探討青年對於職涯永續之期待。 2. 校園培育永續人才規劃策略 3. 職涯永續素養培育策略探討
青年社團組	青年社團經營需求	1. 學生社團、青年團體組織經營現況及困境 2. 管理營運經驗轉化職涯能量探討 3. 社團經營需求及可連結資源
	人才永續行動策略	1. 個人參與社團轉化職涯永續能量探討 2. 單位營運永續發展行動策略

勞動部勞動力發展署雲嘉南分署青年職涯發展中心 青年業務聯繫會議 防疫措施規劃

一、行前通知：

以電子郵件通知參加人員若有發燒、咳嗽、呼吸道感染症狀，建議至醫療院所就醫在家休息，另近期有出國至中央疫情指揮中心公佈之流行地區，建議在家休息，其餘無發燒、咳嗽、呼吸道症狀人員建議配戴口罩出席，並隨信檢送中央疫情指揮中心提供之「具感染風險民眾追蹤管理機制」供與會人員參閱。

二、會場準備：

- (一) 保持會場空氣流暢。
- (二) 張貼「具感染風險民眾追蹤管理機制」宣導。
- (三) 張貼本中心「簡訊實聯制店家 QR code」
- (四) 備漂白水或酒精至現場擦拭消毒桌椅、設備。
- (五) 備額溫槍 測量參與人員體溫並登記。
- (六) 工作人員皆配戴口罩，並落實勤洗手防疫措施。
- (七) 備呼吸道症狀位置區。

三、報到

- (一) 請每位參與民眾確實填寫本中心「簡訊實聯制店家 QR code」並出示簡訊畫面供工作人員進行確認。
- (二) 工作人員詢問每位參與民眾，是否有流行疫區旅遊史、發燒、咳嗽及呼吸道感染等症狀，未有上述情況人員，進行測量額溫，

於雙手噴灑酒精消毒後進入會場，並請參與人員填寫線上版『嚴重特殊傳染性肺炎(新冠肺炎)健康關懷問卷』

- (三) 若有上述情況人員，致贈參加禮後委婉勸說離場，若仍想參加，則測量額溫，於雙手噴灑酒精消毒後，全程配戴口罩。

四、活動進行

- (一) 備專用麥克風，減少接觸次數（如主持人專用麥克風，長官貴賓致詞用麥克風、演講貴賓專用麥克風及民眾發問麥克風）若需輪替使用將於每次使用完畢時進行消毒。
- (二) 場次結束後進行清場，進行清消作業。
- (三) 膳食發放將以自行取拿為主，減少接觸風險。
- (四) 活動結束後進行場地全面清消。