

國立臺南女子級中學員工協助方案實施計畫修正對照表

修正規定	現行規定	說明
<p>五、醫療保健服務： (二)教職員健康檢查補助：年滿四十歲以上之編制內教職員同仁每二年健康檢查補助費(依中央機關(構)員工一般健康檢查補助基準表所訂經費補助)，前往醫院健康檢查當日可請公假1天，且提供健康醫院資訊供教職員參考。</p>	<p>五、醫療保健服務： (二)教職員健康檢查補助：年滿四十歲以上之編制內教職員同仁每二年健康檢查補助費(最高補助4500元)，前往醫院健康檢查當日可請公假1天，且提供健康醫院資訊供教職員參考。</p>	<p>依據中央機關(構)員工一般健康檢查補助基準表辦理。</p>
<p>五、醫療保健服務： (四)提供健康諮詢服務，如公務人員一般健檢醫療機構、行政院人事行政總處「健康99-全國公教健檢方案」特約醫療機構，照護員工身心健康。</p>	<p>五、醫療保健服務： (四)提供健康諮詢服務，如公務人員一般健檢醫療機構、2023-2025年健康99特約院所查詢，照護員工身心健康。</p>	<p>依據行政院人事行政總處「健康99-全國公教健檢方案」修訂。</p>
<p>六、員工福利服務： (一)遇有同仁婚喪喜慶事件，主動提供服務，儘速辦理各項生活津貼及公保給付等申請服務事項，增進公教人員對學校之情感。 (二)年度內辦理員工慶生會及文康活動，以凝聚團隊向心力。 (三)為照護本校同仁身體健康，結合本校健康中心提供本校教職員工各項醫療保健措施。 (四)為形塑友善校園氛圍，由校友徐阿里學姊捐款設置「阿里樂活空間教</p>	<p>六、員工福利服務： (一)遇有同仁婚喪喜慶事件，主動提供服務，儘速辦理各項生活津貼及公保給付等申請服務事項，增進公教人員對學校之情感。 (二)年度內辦理員工慶生會及文康活動，以凝聚團隊向心力。 (三)為照護本校同仁身體健康，結合本校健康中心提供本校教職員工各項醫療保健措施。</p>	<p>為落實人性關懷，發現及協助同仁解決可能影響工作與教學效能之相關問題，促使其具有良好人際及工作和諧關係，以健康的身心投入工作，提昇工作士氣及服務效能並紓解教師教學壓力、因應本校新設置「阿里樂活空間教師休息室」增訂本點。</p>

<p>師休息室」，鼓勵師長們於無課務時間在不影響課務、業務推動下利用該空間調劑身心幫助紓壓。</p>		
--	--	--